

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	10
-------------------	----

CAPÍTULO I. CONCEPTOS PRELIMINARES

RELACIONES JURÍDICAS.....	20
CONTRATO DE TRABAJO.....	22
FACULTADES DEL EMPLEADOR.....	26
DESEMPEÑO LABORAL.....	28
PREMISAS DE GESTIÓN DISCIPLINARIA.....	32
DIGNIDAD HUMANA.....	32
RELACIONES LABORALES DE MUTUO BENEFICIO.....	33
OBJETIVIDAD.....	34
COMUNICACIÓN.....	34

CAPÍTULO II. EVALUACIÓN DE LAS CONDUCTAS

BALANCE LABORAL.....	38
ANÁLISIS DE HECHOS Y CONDUCTAS.....	39
GESTIONES PREVIAS AL PROCESO DISCIPLINARIO.....	41
INDUCCIÓN.....	41
SOCIALIZACIÓN DE NORMAS Y FUNCIONES.....	42
SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN.....	43

CAPÍTULO III. PROCESO DISCIPLINARIO

DEFINICIÓN.....	54
APERTURA.....	55
PRÁCTICA DE PRUEBAS.....	57
DESCARGOS.....	57

DECISIÓN	58
REVISIÓN	58
SANCIONES DISCIPLINARIAS	59

CAPÍTULO IV.
DERECHO FUNDAMENTAL
AL DEBIDO PROCESO EN EL PROCESO DISCIPLINARIO

PRINCIPIO DE LEGALIDAD	64
PRINCIPIO DE CONGRUENCIA.....	67
PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD	69
PRINCIPIO NON BIS IN ÍDEM.....	72
PRESUNCIÓN DE INOCENCIA	73
DERECHO A LA DEFENSA.....	76
PRINCIPIO DE INMEDIATEZ.....	77

CAPÍTULO V.
PROCEDIMIENTO PREVIO AL DESPIDO

POSICIÓN JURISPRUDENCIAL DE LA CORTE CONSTITUCIONAL	80
POSICIÓN JURISPRUDENCIAL DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	81
RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES	84

CAPÍTULO VI.
PROCESO DISCIPLINARIO
ESPECIAL POR BAJO DESEMPEÑO

REQUERIMIENTOS PREVIOS AL TRABAJADOR	87
ANÁLISIS COMPARATIVO DE RENDIMIENTO	90
EXPLICACIONES Y DESCARGOS DEL TRABAJADOR	91
PROCEDIMIENTO PARA DESPEDIR POR BAJO DESEMPEÑO	92
BIBLIOGRAFÍA	97
ÍNDICE ANALÍTICO.....	105